

Підсумки роботи трудового колективу в 2022 році та першочергові завдання на 2023 рік

*/Звіт директора коледжу Горкуненка П.П.
на зборах трудового колективу 29.12.2022/*

Підходить до завершення 2022 календарний рік, що традиційно вимагає підведення підсумків роботи трудового колективу та звіту керівника про проведену роботу.

Аналізуючи результати освітньої, науково-дослідницької, творчої, виховної, фінансово-господарської діяльності можна стверджувати, що основні показники 2022 року **виконані**.

1. Вся робота колективу, структурних підрозділів, адміністрації, органів самоврядування спрямовувалась на реалізацію вимог чинного законодавства, зокрема імплементацію Закону України «Про фахову передвищу освіту», приведення у відповідність нормативно-правових документів, що регламентують діяльність закладу, розробку та затвердження ОПП за спеціальностями підготовки.

2. Освітній процес у січні 2022 року розпочато з ускладнень епідемічної ситуації у дистанційному форматі з 25 січня по 20 лютого 2022 року.

Маючи двохрічний досвід і загальну вакцинацію працівників вже **21 лютого** всі перейшли **на очне** навчання.

3. Справжнім потрясінням став початок російської військової агресії. Абсолютна більшість членів колективу зуміли побороти страхи, тверезо оцінюючи, усвідомлюючи громадянську відповідальність і професійний обов'язок.

Заклад продовжував стабільно функціонувати. Проте, доводилось вживати і непопулярні заходи:

- ухвалою Педагогічної ради від 30.03.2022 року впорядковано комплекс суперечливих питань організації освітнього процесу, відповідальності працівників, забезпечення зворотного зв'язку, впорядкування питань оплати праці та інше.

4. Складно, але успішно були вирішені питання унормування оплати праці працівників в умовах воєнного стану на виконання постанови КМУ №401 «Про спрямування коштів до резервного фонду державного бюджету» від 01.04.2022 року /з плану асигнувань знято приблизно 2 мільйони гривень/.

На загальних зборах трудового колективу 22.06.2022 року заходи дирекції з упорядкування оплати праці працівників в умовах воєнного стану знайшли загальну підтримку.

Сьогодні вважаю недоцільним було впровадження практики простою, рекомендованої законодавством, але складним в умовах роботи освітньої установи.

Більш доцільним був би перехід на надання відпустки без збереження заробітної плати.

5. Показники фінансово-господарської діяльності за підсумками 2022 року засвідчують, що ми спрацювали ефективно.

I. По загальному фонду:

Кошторис складає 18 мільйонів 311 тисяч 620 грн. (профінансовано - 18 311 620 грн.), в тому числі:

- **заробітна плата** 13 386, 4 грн. (нарахована зарплата – 2,932 тисяч грн.);

- **комунальні витрати** 1 7773,9 тис. грн. (623,5 додано в грудні 2022 року);

- по стипендії – 3,814 тис. грн. (100%).

II. По спеціальному фонду

Загальний кошторис – 2,898 тис. грн. (залишок на 01.01.2022 – 225,7 тис. грн.).

Заробітна плата – 1, 565 тис. грн..

Нарахування – 342 тис. грн..

Придбання матеріалів – 178, 4 тис. грн..

Комунальні витрати – 761, 5 тис. грн..

III. Благодійні кошти – 278,890 грн.

Комунальні витрати – 110, 5 тис. грн..

Залишок – 230, 640 тис. грн..

Головним завданням фінансово-господарської діяльності у 2022 році було створення безпечних умов організації освітнього процесу:

- після ракетного обстрілу 28.08.2022 року на встановлення віконних блоків в гуртожитку №2 було залучено 108 тис. грн. /з фонду відшкодувань міської ради/;

- на приведення у відповідність вимог чинного законодавства захисних споруд (ПРУ та НУ) використано цільові кошти місцевого бюджету – 244,5 тис. грн..

6. Серйозним випробуванням для колективу, і першу чергу, працівників гуртожитку (прибиральниць, чергових по гуртожитку) на чолі з Прожитовською Н.О. і вихователів став прийом з березня 2022 року внутрішньо переміщених осіб. Дане питання є актуальним і сьогодні (51 особа). Люди і надалі потребують нашої уваги і підтримки.

7. Визначальною умовою організації освітнього процесу, формування фонду заробітної плати, створення (збереження) робочих місць є **формування і збереження контингенту студентів.**

Особливості вступної кампанії останніх 3-х років (2020, 2021, 2022) продиктовані не лише ковідними обмеженнями та воєнним станом.

В значній мірі це пояснюється певними «тенденціями недовіри» до ФПВО /відразу після проголошення Закону України ... у 2019 році, стаття Володимира Зеленого, директора Верхньодніпровського фахового коледжу, координатор сектору ФПВО НМР МОНУ «Записки про непорядки» у фаховій передвищій освіті/.

Нинішній 2022 рік став особливо складним /40-км прикордонна зона/ - 117 осіб, в тому числі 15 (11 кл.) на 2 курс.

Серед них чимало професійно невизначених, з незадовільною загальноосвітньою підготовкою дітей /за перших труднощів забирають документи/. Різні причини **скорочення контингенту** (окрема тема розмови на засіданні педагогічної ради в січні).

8. Звичайно, головним завданням трудового колективу є надання якісних освітніх послуг, організації освітнього процесу.

Основні завдання педагогічного колективу були визначені на засіданні Педагогічної ради 30.08.2022 року і новий 2022-2023 навчальний рік розпочато у **змішаному** форматі. Напрацьований за 2 ковідних роки досвід, лише підтвердив стабільну роботу колективу і студентів. Проте, впровадження графіків відключень електроенергії значно **знизив ефективність освітнього процесу**. Його результати, проблеми і здобутки будуть обговорені на засіданні Педагогічної ради 12.01.2023 року. Але, вже сьогодні очевидним є висновок про необхідність максимального переходу на **офлайн навчання**.

Потребує вирішення питання організації реальної педагогічної практики на відповідних базах (ЗЗСО, ЗДО).

9. Залишається складною проблема утримання і модернізації навчально-матеріальної бази. І якщо «вузькі питання» підтримання в належному стані житлового фонду якимось вирішуються у співпраці з благодійними фондами, то забезпечення сучасного освітнього середовища, оновлення комп'ютерної техніки, пожежної безпеки, відеонагляду є складними на обмеження **казначейських операцій**.

Це при тому, що у новий 2023 рік переводимо приблизно 1 мільйон гривень спец коштів.

Попереду 2023 рік. Що очікувати?

Звичайно ж, перше і головне – це мир! Припинення війни. В будь-який **позитивній** площині нас чекає не простий рік – відбудови, подолання розрухи, недофінансування. Але ж, головні труднощі – в наших душах, в серці – **віра, впевненість, бажання змін**.

Не буде легко, але:

- за особистим необхідно зберегти спільне, здоровий колектив;
- наше майбутнє – в студентах, і не лише в кількості, але і якості, необхідна консолідація, зміцнення зв'язків;
- давайте підтримувати ЗСУ, країну, знедолених, але розпочинати зі своїх колег, рідних знайомих.

10. В перші дні, тижні війни абсолютна більшість із нас перейнялися розумінням вимог воєнного стану, певних обмежень у сфері трудових відносин, усвідомленням громадянського обов'язку за спільну справу перемоги. Не дуже зручно, але необхідно нагадати на дотримання трудової дисципліни, правил внутрішнього розпорядку, сумлінне виконання посадових обов'язків, дотримання визначеного режиму роботи.

Підкреслюю, що наказом від 31.08.2022 року №01-01/61 затверджено алгоритм дій викладача під час сигналу «Повітряна тривога», а також дії працівників та студентів /в тому числі посадових осіб/.

Варто переглянути і деякі традиційні професійні звички:

- виявляти ініціативу повторного зв'язку при порушенні розкладу занять дистанційно;
- пропонувати альтернативні можливості виконання навчальної програми студентом;
- поглиблювати зв'язки з батьками.

І на завершення! Війна відбувається не лише на фронті, а й в наших душах, свідомості. Ворог намагається роз'єднати нас, посіяти страх, сумніви. Тому, закликаю бути виваженими, не поширювати сумнівні фейки, не сіяти страх, а навпаки – підтримати, заспокоїти.

Ми віримо в перемогу, віримо в ЗСУ, в мудрість нашого керівництва, в підтримку міжнародних партнерів. Все буде Україна!

Підводячи підсумки 2022 року, хочу сьогодні висловити слова глибокої подяки всім вам, мої шановні колеги, члени команди за те, що в абсолютній більшості ми сумлінно виконуємо наш професійний обов'язок, зберігаємо високу планку ОП, в складних умовах війни прагнемо досягти вищого.

Яскравим прикладом тут є 1 і 3 місце II туру Міжнародних конкурсів імені Тараса Шевченка та Петра Яцика вихованців Олени Олександрівни Левшунової Корінець Анни і Мартинюк Тетяни.

Щиро дякую всім працівникам, службам за створення належних умов ОП, забезпечення побуту і відпочинку студентів, внутрішньо переміщених осіб, підтримання сталої діяльності закладу в нелегких умовах війни.

Бажаю всім нам здоров'я, благополуччя, злагоди, віри в перемогу, оптимізму в позитивні зрушення, що принесе нам новий 2023 рік.

Нехай боротьба ще більше об'єднає нас, згуртує, додасть оптимізму і позитиву, наповнює добром і довірою наші стосунки!

Директор

Петро ГОРКУНЕНКО